



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย
เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้ง ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ ซึ่งกำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความเป็น ข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อม อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้นี้ขึ้น เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติของภาครัฐ รวมทั้ง เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กร และบุคลากรทุกคนที่พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงาน ให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการ ทุจริต

นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย มี ดังนี้

๑. นโยบายด้านการบริหาร

แนวทางปฏิบัติ

ผู้บริหารทุกระดับมีนโยบายในการส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันให้เกิดความ โปร่งใสในองค์กร

๒. นโยบายด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายใน และการมีส่วนร่วม

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๒.๒ มีศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้ประชาชนได้สืบค้นข้อมูล และตรวจดู ข้อมูลข่าวสารได้

๒.๓ มีมาตรฐานการให้บริการประชาชนหรือส่วนราชการ

๒.๔ สํารวจความพึงพอใจและรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการให้บริการ

๒.๕ มีแผนการตรวจสอบภายในและการทำงานภายในองค์กรที่ครอบคลุม ด้านการเงิน ด้านบัญชี ด้านงบประมาณ ด้านพัสดุ ด้านประเมินผลระบบการควบคุมภายใน และการติดตามประเมินผล

๓. นโยบายด้านการใช้ดุลพินิจ

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ มีการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๓.๒ สร้างกลไกและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ

ของเจ้าหน้าที่

๔. นโยบายด้านการมีระบบ/กลไกการรับเรื่องร้องเรียน

แนวทางปฏิบัติ

๔.๑ มีหน่วยงานและช่องทางรับเรื่องร้องเรียน

๔.๒ มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน และระยะเวลาการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน

๔.๓ ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายณัฐ พรรณพัฒน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย