

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ |
|--------------------|---|---|---|
| ๑. ด้านการสรรหา | - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล | - ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อเพิ่มรองรับภารกิจหน้าที่ของความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย | - บรรลุเป้าหมายตามที่ตั้งไว้ |
| | - จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง | - ดำเนินการสรรหา โดยการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามกรอบตำแหน่งอัตรากว้าง | - ได้คนดี คนเก่ง มาทำงานในองค์กร |
| ๒. ด้านการพัฒนา | - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร | - ดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน | - มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ มีความเข้าใจในบทบาทการทำงาน และจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ |
| | | - ส่งบุคลากรไปฝึกอบรมตามสายงาน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทของตนเองมากขึ้น สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย | - บุคลากรมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น และเกิดประสิทธิผลในการทำงานเพิ่มขึ้น |
| ๓. ด้านการรักษาไว้ | - กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ | - มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ | - การเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง |
| | | - มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ | |
| | - การพัฒนาคุณภาพชีวิต | - จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน | - ยกระดับคุณภาพชีวิต |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ |
|-------------------------|---|---|---|
| ๔. ด้าน การใช้ ประโยชน์ | - ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลทุก น้อย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น | - แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วน ตำบลทุกน้อย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น | - เสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้มีความ โปร่งใส และเป็นธรรม - ได้บุคลากรที่มีคุณภาพมาบริหารองค์กร |
| | - ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงาน แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติ รวมถึงครอบคลุม กำกับติดตามและ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบที่เกี่ยวข้อง | - จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบแก่ บุคลากร | - นำความรู้หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ ดำเนินการได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสม - สามารถอำนวยความสะดวก และให้บริการ แก่ประชาชนได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว |

ปัญหาและอุปสรรค

- สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) หรือ โควิด ๑๙ ที่มีการแพร่กระจายของโรคไปหลายพื้นที่

ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

- ปฏิบัติตามมาตรการเฝ้าระวัง และป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) หรือ โควิด ๑๙ ตามแนวทางที่กำหนด