



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย โทร ๐-๓๔๓๐-๐๙๒๐ ต่อ ๑๑

ที่ นฐ ๗๔๓๐๑/-

วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๓ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมิน ITA เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยคณะที่ปรึกษาได้ตรวจให้คะแนนและให้ข้อเสนอแนะในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศเป็นที่เรียบร้อย และประกาศผลคะแนนการประเมินให้สาธารณชนรับทราบแล้วนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย ได้นำผลคะแนนและข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มาวิเคราะห์เพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอุษณา รุ่งอนก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เห็นควรแจ้งทุกส่วนทราบและดำเนินการต่อไป

พ.จ.อ.

(อุระชัย จำชาติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ทราบ

(นายณัฐ พรรณพัฒน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย

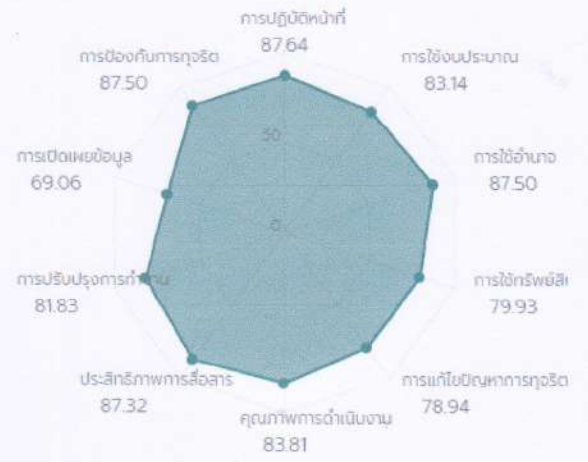
**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

\*\*\*\*\*

**๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ พบว่า มีผลคะแนน ๘๑.๖๔ คะแนน ระดับผลการประเมิน ระดับ B ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๖๔
๒	การใช้อำนาจ	๘๗.๕๐
๓	การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐
๔	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๓๒
๕	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๘๑
๖	การใช้งบประมาณ	๘๓.๑๔
๗	การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๘๓
๘	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๙๓
๙	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๘.๙๔
๑๐	การเปิดเผยข้อมูล	๖๙.๐๖



**ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ**

**๑. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT**

หน่วยงาน ควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายในในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต

**๒. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT**

หน่วยงาน ควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว และยังคงให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๓. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT

หน่วยงาน ควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับ

๑) ข้อมูลพื้นฐาน ในด้านการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน และการให้บริการ

๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จากประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
(๑) การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	๑) จัดทำแผนป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	สำนักงานปลัด	มกราคม ๖๔ - มีนาคม ๖๔	-รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๔
(๒) การเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑) จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน	ตรวจสอบภายใน	มกราคม ๖๔ - มีนาคม ๖๔	-รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๔
(๓) การปรับปรุงระบบการปฏิบัติงาน	๑) จัดทำกระบวนการงานการให้บริการของหน่วยงาน ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๓) จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน/ผู้รับบริการ	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง	มกราคม ๖๔ - มีนาคม ๖๔	-รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๔

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
(๔) การเปิดเผย ข้อมูลของหน่วยงาน	๑) ปรับปรุงแก้ไขในการเปิดเผย ข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ เป็นปัจจุบัน	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง	มกราคม ๖๔ - มีนาคม ๖๔	-รายงานผลการ ดำเนินงานในที่ ประชุม ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๔
(๕) การเพิ่มช่อง ทางการสื่อสาร ระหว่างผู้รับบริการกับ หน่วยงาน	๑) เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริตบนเว็บไซต์หน่วยงาน ๒) เพิ่มช่องทางการถามตอบบน เว็บไซต์หน่วยงาน ๓) เพิ่มช่องทางการให้บริการบน เว็บไซต์หน่วยงาน	สำนักงานปลัด	มกราคม ๖๔ - มีนาคม ๖๔	-รายงานผลการ ดำเนินงานในที่ ประชุม ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๔