



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจได้เสร็จสิ้นแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

เลขที่ใบสมัคร	ชื่อ - สกุล
๐๐๑	นางสาวปณิชา ธิญญากุลวงศ์
๐๐๒	นางสาวธิญลักษณ์ ฉิ่งทองคำ
๐๐๓	นางสาวเบญจมาศ พาหา

สำหรับกำหนดวัน เวลา และสถานที่เลือกสรร หลักสูตร และระเบียบที่เกี่ยวกับการเลือกสรร มีดังนี้

๑. กำหนดวัน เวลา และสถานที่เลือกสรร

กำหนดให้มีการเลือกสรร ในวันพุธที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย

๒. หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลือกสรร

(๑) ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีสอบข้อเขียนเป็นข้อสอบแบบปรนัย โดยคำนึงถึง ระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

- พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม
- ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย

นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงมหาดไทย นโยบายกรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น

- ความรู้ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์ และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความ
หรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจ
หรือสังคม หรือให้หาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูล หรือสมมุติฐาน หรือให้
วิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าวอย่างใดอย่างหนึ่ง
หรือหลายอย่างก็ได้

- ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย โดยการสรุปความ และตีความจาก
ข้อความสั้นๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือ
ข้อความสั้นๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบภาคความรู้ความสามารถดังกล่าว

(๒) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยวิธีสอบ
ข้อเขียนเป็นข้อสอบแบบปรนัย ตามลักษณะงานเฉพาะตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ถึงปัจจุบัน

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.

๒๕๔๖

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไข

เพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

- มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐
- มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒
- การจัดกระบวนการเรียนรู้
- สื่อและนวัตกรรมการศึกษา
- จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
- ความรู้เกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

(๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบโดยใช้วิธีการสัมภาษณ์ประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดย
ประเมินสมรรถนะด้านความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะของบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับ
ตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้
เข้าสอบ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้
ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลิกภาพทั่วไป ท่วงท่าวาจา อุปนิสัย

อารมณ์ ทักษะคิด แรงจูงใจ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวการเข้ากับผู้ร่วมงาน มนุษยสัมพันธ์ สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการเลือกสรรต้องได้คะแนนในการเลือกสรรในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๓. ระเบียบเกี่ยวกับการเลือกสรร ให้ผู้เข้ารับการเลือกสรรปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

(๑) การแต่งกายในวันเลือกสรร ให้แต่งกายสุภาพ

(๒) ให้ผู้เข้ารับการเลือกสรร ไปถึงสถานที่เลือกสรร เพื่อลงชื่อรายงานตัวในเวลา ๐๙.๑๕ น.

พร้อมรอการเลือกสรร ณ สถานที่ที่จัดไว้ให้ ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการเลือกสรรมาไม่ทันเวลาเกินกว่า ๑๕ นาที เจ้าหน้าที่คุมสอบ จะไม่อนุญาตให้เข้าสอบ และถือว่าหมดสิทธิในการเข้ารับการเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย

(๓) ผู้เข้ารับการเลือกสรร ต้องทราบเลขประจำตัวผู้เข้ารับการเลือกสรร และต้องแสดงบัตรประจำตัวประชาชน

(๔) ผู้เข้ารับการเลือกสรรในตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการเลือกสรรกำหนด

หากผู้ใดไม่เข้ารับการทดสอบภาคใดภาคหนึ่ง จะถือว่าผู้นั้นขาดการทดสอบ และจะไม่ได้รับการพิจารณาเลือกสรร

(๕) การตรวจสอบคุณสมบัติ คณะกรรมการดำเนินการเลือกสรร ได้ตรวจสอบตามเอกสารและข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครได้ยื่น และรับรองตนเองในใบสมัครว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครเลือกสรร ดังนั้น หากภายหลังปรากฏว่า ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรรายใด มีคุณสมบัติดังกล่าว ไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร หรือพิจารณาไม่ให้ผ่านการเลือกสรร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายณัฐ พรรณพัฒน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย